

Handwerkskammer Münster

Freitag, 23. Februar 2024

REGIONALAUFGABE FÜR DEN KAMMERBEZIRK

Nr. 2

Die Bewerbung kam aus Marokko

El Mehdi Lahnaini (23, Bild) kam 2021 aus seiner Heimat Marokko für die Ausbildung zum Kraftfahrzeugmechatroniker bei Wietholt Nutzfahrzeuge nach Bocholt. Geschäftsführender Gesellschafter Ralf Kremerskotten erinnert sich: „Er bewarb sich online für den angebotenen Ausbildungsplatz. Wir führten zwei Video-Vorstellungsgespräche. Sechs Monate später stand er persönlich in unserer Firma.“ Die Zeit zwischen Zusage und tatsächlichem Ausbildungsbeginn habe wegen der Einwanderungsunterlagen länger als geplant gedauert. Doch insgesamt sei die Einstellung einfacher gewesen als erwartet. „Er beherrscht von Anfang an unsere Arbeitstugenden und ist in unserem Team gut integriert“, stellt Ausbilder Christian Nehring fest. Einzig die in den ersten Monaten auftauchenden fachsprachlichen Barrieren veranlassten den Betrieb, einen speziellen Sprachunterricht für den Auszubildenden zu organisieren. Die Chancen auf einen erfolgreichen Gesellenabschluss bewertet Nehring als hoch. Das Ziel ist die Weiterbeschäftigung. Lahnaini möchte sich danach zum Meister, Techniker oder Ingenieur weiterbilden. Er wäre nicht der erste Geselle, den Wietholt bei der Meisterqualifikation unterstützt. wietholt-nfz.de



Foto: © Wietholt

MOMENT MAL



Foto: © Hans-Joachim Laumann

Ohne Menschen aus dem Ausland sehen wir alt aus

Zum heimischen Handwerk gehören Menschen vieler Herren Länder und anderer Kulturen. Weltoffenheit und Integrationsfähigkeit haben hier Tradition und Zukunftrelevanz. Im Kammerbezirk Münster werden 3.631 Handwerksbetriebe von Inhabern und Inhabern mit ausländischer Staatsangehörigkeit geführt. Sie stammen aus 91 Staaten. Manche sind staatenlos. 1.520 Auszubildende haben einen anderen als den deutschen Pass. Sie kommen ebenso aus zahlreichen Ländern. Eine große Vielzahl von Menschen mit Migrationshintergrund sind unsere geschätzten Fach- und Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Hinzu kommen sehr viele Menschen in unserer Wirtschaftsgruppe, die selbst oder deren Eltern ausländische Wurzeln haben und die deutsche Staatsangehörigkeit angenommen haben. Sie gehören dazu! Die Fachkräftesicherung ist in der unauffhaltsamen demografischen Entwicklung eine gewaltige Herausforderung. Ohne Menschen, die zu uns kommen und bei uns mitarbeiten wollen, sehen wir schnell alt aus. Als international verflochtene Volkswirtschaft sind wir auf Importe von Teilen und Materialien angewiesen. Jeder sechste Handwerksbetrieb aus dem Kammerbezirk Münster lebt auch vom Export. Eine große Aufgabe ist die verstärkte Integration hier lebender Menschen auch an der Werkbank. Wir brauchen zudem mehr Zuwanderung von Fachkräften. Visaverfahren dauern zu lange. Ausländerbehörden sind überlastet. Die Rekrutierung aus dem Ausland ist für kleine und mittlere Unternehmen kompliziert. Und nicht überall wird eine Willkommenskultur gelebt, die Deutschland für Zuwanderer attraktiver macht als etwa Kanada oder die USA. Daran kann jeder mitwirken.

Hans Hund, Präsident der HWK Münster

Wasserstoff als Chance nutzen

EMSCHER-LIPPE: Die Wasserstoff-Industrie spiele eine entscheidende Rolle in der Strategie zur nachhaltigen Entwicklung und wirtschaftlichen Stärkung von Nordrhein-Westfalen, betonte Arbeitsminister Laumann auf seiner Fachkräftetur.

Im Rahmen der landesweiten Fachkräfteoﬀensive Nordrhein-Westfalen hat Arbeitsminister Karl-Josef Laumann die EMSCHER-LIPPE Region besucht, um vor Ort Einblicke in die Fachkräftesituation und die Wasserstoff-Industrie zu erhalten. Ziel der Fachkräftetur ist es, in den nächsten Monaten ein noch besseres Bild von den teils sehr unterschiedlichen Fachkräftesituationen vor Ort zu erhalten und sich gemeinsam mit den regionalen Akteuren über die aktuellen Herausforderungen und erforderlichen Maßnahmen auszutauschen. Laumann sagte: „Die Wasserstoff-Industrie spielt eine entscheidende Rolle in der Strategie zur nachhaltigen Entwicklung und Stärkung der Wirtschaft von Nordrhein-Westfalen. Insbesondere in der EMSCHER-LIPPE Region sehe ich großes Potenzial für Innovationen und Wachstum in diesem zukunftsweisenden Bereich. Die Fachkräfteoﬀensive NRW setzt auf die Förderung von qualifizierten Arbeitskräften und Kooperationen mit Bildungseinrichtungen und Unternehmen, um praxisnahe Ausbildungsmöglichkeiten zu schaffen. Ich bin überzeugt, dass die Wasserstoff-Industrie nicht nur eine umweltfreundliche Energiealternative darstellt, sondern auch erhebliche Chancen für die Schaffung qualifizierter Arbeitsplätze bietet.“

Laumann informierte sich bei dem globalen Wasserstofftechnologie-Unternehmen Cummins und im Anwenderzentrum h2herten über innovative Anwendungen und Projekte der grünen Wasserstoffnutzung. Auf der von der Regionalagentur EMSCHER-LIPPE organisierten Fachveranstaltung „H2-Praxistag für Beratungsfachkräfte“ im btg (Berufskolleg für Technik und Gestaltung) in Gelsenkirchen tauschte sich Stefan Kulozik (Leiter Abteilung Arbeit und Qualifizierung, Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales NRW) mit Vertreterinnen und Vertretern von Unternehmen, Kammern, Verbänden, Gewerkschaften, Organisationen sowie Be-



Größtes Interesse anlässlich der Vorstellung des neuen Schwerpunktes Wasserstoff im Bildungsgang für Mechatronikerinnen und Mechatroniker beim Berufskolleg für Technik und Gestaltung

schäftigten und der lokalen Politik über die Themen Ausbildung, berufliche Qualifikation, regionale Fachkräftesicherung und Grüne Transformation aus.

Matthias Müller, Bürgermeister von Herten: „Im Rahmen des Strukturwandels haben wir in Herten schon früh die Potenziale der Wasserstoff-Technologie erkannt und setzen seit rund 20 Jahren konsequent auf dieses Thema. Damit ist es gelungen, uns in der Region als kompetenter Partner für die Unternehmen der Wasserstoffwirtschaft zu positionieren und unsere Expertise für diese innovative Technologie auch in überregionale Netzwerke einzubringen. Wer sehen und erleben möchte, wie Wasserstoff-Technologie von der Forschung bis zur Anwendung funktioniert, muss nach Herten kommen.“ Dr. Babette Nieder, Geschäftsführerin und Wasserstoffkoordinatorin der WIN: „Wasserstoff ist das Bindeglied zwischen Industrie und Klimaschutz. Die langjährige Expertise un-

serer Region im Umgang mit Wasserstoff legt den Grundstein für die erfolgreiche Übertragung dieses Know-hows auf neue, innovative Anwendungsfelder wie hier in Herten. Fachkräfte sind der Schlüssel zur erfolgreichen Transformation.“

„Die Überlegungen zur Einrichtung des neuen Bildungsgangs „Mechatroniker/in mit Differenzierungsschwerpunkt Wasserstoff“ im btg gehen auf die gemeinsame Entwicklungsplanung von Schule, Ausbildungsbetrieben, Stadt Gelsenkirchen und Bezirksregierung Münster zurück. „Auch wenn die Nutzung von Wasserstoff als Energiespeicher noch nicht im großen Maßstab Realität ist, ist die Einrichtung eines Differenzierungsschwerpunktes im btg auch aus Sicht des Handwerks ein guter erster Schritt“ unterstrich Carsten Haack, stellvertretender Geschäftsführer der Handwerkskammer Münster. Viel zu oft habe man in der Vergangenheit in der Berufsbildung zu spät auf sich abzeichnende Entwicklungen reagiert. Erfolgreich sei jetzt auch, dass die inhaltliche Entwick-

lung des neuen Schwerpunktes in enger Abstimmung zwischen Unternehmen, dem Berufskolleg und den weiteren Institutionen erfolgt sei und die Implementierung innerhalb eines sehr kurzen Zeitraumes erfolgte. Das Handwerk werde die technologische Entwicklung in der Wasserstoffnutzung im Blick behalten, um bei Bedarf ebenfalls rechtzeitig Anpassungen bei den handwerklichen Ausbildungsberufen auf den Weg zu bringen. Dies gelte auch für die berufliche Qualifizierung, so Haack.

Gemeinsam mit den Agenturen für Arbeit, den Jobcentern, den Kommunalen Koordinierungsstellen, den Kammern, dem DGB, den Arbeitgebern, Bildungsträgern und Berufskollegs gibt es vielfältige Aktivitäten, um Wissen, Strukturen und Kompetenzen aufzubauen und zu erweitern. Mit der Fachkräfteoﬀensive NRW koordiniert und bündelt die Landesregierung ihre Maßnahmen zur Fachkräftesicherung und bindet die entscheidenden Akteure des Arbeitsmarkts mit ein. Die Fachkräftetur von Arbeitsminister Laumann findet im Rahmen dieser Offensive statt.

Thomas Harten, stellvertretender HWK-Hauptgeschäftsführer, wünscht, dass die Belange des Handwerks und damit der kleinen und mittleren Unternehmen auch berücksichtigt werden. Er begrüßt die Aktivitäten in der Region: „Wenn die Wasserstoffversorgung kommt, sind wir hier gut aufgestellt.“

HINTERGRUND

Die Handwerkskammer Münster unterstützt die Wasserstoff-Infrastruktur-Initiative für das Münsterland und die EMSCHER-LIPPE-Region. Ziel ist die Schaffung einer Infrastruktur für die Nutzung von Wasserstoff im Mittelstand. Das Handwerk ist von den Entwicklungen der Wasserstoff- und Brennstoffzellentechniken als Nutzer, Dienstleister und technischer Experte sowie Zulieferer in zahlreichen ökonomischen und technologischen Prozessen betroffen.

BETRIEBSBÖRSE

Zuschriften bitte mit Anz.-Nr. an HWK Münster, Postfach 34 80, 48019 Münster oder F 0251 5203-235. Über die Weiterleitung entscheidet die HWK. T 0251 5203-227 und -238.

Angebote

Anz.-Nr. MSA3539: Renommiertes Installations- und Heizungsbaununternehmen im ländlichen Raum des Münsterlandes mit Kundenstamm im Privatbereich sucht Nachfolger (m/w/d).

Anz.-Nr. MSA3538: Im Kreis Borken ist ein modern eingerichtetes Kosmetikinstitut aus gesundheitlichen Gründen abzugeben. Es verfügt über mehrere Kabinen, sehr gute Parkmöglichkeiten und einen langjährigen Kundenstamm. Das Kosmetikinstitut liegt in einem Nebenort mit Geschäften in unmittelbarer Nähe.

Anz.-Nr. MSA3536: In Marl ist ein Friseurbetrieb aus Altersgründen in neue Hände abzugeben. Kundenstamm, Inventar, Personal kann bzw. soll übernommen werden. Komplett eingerichtet mit 4 Waschplätzen, Rückwaschbecken, 2 zus. Frisierplätzen, Küche und Personalbereich. Stammkundschaft und beständiges, zuverlässiges Personal kann übernommen werden. Mittelfristige Übernahmen mit Einarbeitung möglich.

Anz.-Nr. MSA3535: Dentallabor im Kreis Recklinghausen sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Nachfolger (m/w/d).

Anz.-Nr. MSA3534: Für einen alteingesessenen Elektroinstallationsbetrieb mit festem Kundenstamm im Kreis Borken wird ein Nachfolger (m/w/d) gesucht. Der Betrieb ist im Bereich Elektroinstallation, Photovoltaik und Batteriespeicher für Privat und Gewerbe tätig.

Anz.-Nr. MSA3531: Im Kreis Warendorf ist ein alteingesessener, angemeieteter Friseursalon mit Personal abzugeben.

Anz.-Nr. MSA3524: Im Kreis Steinfurt ist ein Malerbetrieb (80 % Privatkundschaft und 20 % Gewerbe) abzugeben. Langjährige Stammkundschaft, teilweise über 30 Jahre sowie Gewerkekunden im näheren Umfeld, z.B. Ikea Osnabrück und Titgemeier. Der Betrieb kann als Ganzes übergeben werden, Einarbeitung kann nach Absprache erfolgen. Die Werkstatt ist angemietet und kann übernommen werden.

Anz.-Nr. MSA3523: Alteingesessener Friseursalon (Eckladenlokal) in Münster, in sehr guter Lage, an einer der beliebtesten Zufahrtsstraßen, mit hoher Kundenfrequenz abzugeben.

Anz.-Nr. MSA3510: Markengebunden, alteingesessener Kfz-Betrieb in günstiger Verkehrslage im nördlichen Ruhrgebiet abzugeben. Voll ausgestattet und eingerichtet nach Herstellervorgaben (inkl. Elektrofahrzeugausstattung), hochrentabel mit gutem Mitarbeiterstamm.

Anz.-Nr. MSA3522: Metallbaubetrieb im Raum Münster aus Altersgründen ab sofort abzugeben. Der Betrieb besteht seit 1993 und seit 2015 in der Rechtsform der GmbH. Auch Übernahme eines GmbH-Anteils möglich.

Anz.-Nr. MSA3521: Für einen alteingesessenen Bodenlegebetrieb im Kreis Warendorf mit 3 Beschäftigten wird aus Altersgründen ein Nachfolger oder Teilhaber (m/w/d) gesucht.

Anz.-Nr. MSA3520: Alteingesessener Kfz-Betrieb im Kreis Steinfurt mit 7 Beschäftigten aus Altersgründen abzugeben.

Anz.-Nr. MSA3519: Tischlerei aus dem westlichen Münsterland sucht einen Nachfolger (m/w/d).

Anz.-Nr. MSA3518: Im Münsterland ist ein Bauunternehmen (Bau von Ein- und Mehrfamilienhäusern, gewerblich, Bau, Sanierungen, Renovierungen) mit 14 Mitarbeitern abzugeben. Der Jahresumsatz liegt zwischen 1,5 und 2 Millionen Euro, feste Aufträge.

Anz.-Nr. MSA3517: Alteingesessene Tischlerei in verkehrsgünstiger Lage (gute Autobahnverbindungen) in Recklinghausen sucht Nachfolger (m/w/d) aus Altersgründen. Das inhabergeführte Unternehmen besteht seit über 60 Jahren und ist im individuellen Innenausbau sowohl im Ausstellungs- als auch im Privat- und Geschäftskundenbereich tätig und verfügt hier über einen großen Kundenstamm. Der jetzige Inhaber steht für einen individuellen Einarbeitungszeitraum vor der Übergabe gerne zur Verfügung.

Anz.-Nr. MSA3516: Renommiertes Augenoptikbetrieb in Ortsteil (ca. 6.000 EW) im Kreis Coesfeld, Allein-stellung bzw. Alleinversorger mit dem Anspruch persönlicher, individueller Beratung und Kundenbindung, ein Augenoptikermeister/in zu verkaufen. Übergangs- und Einführungsleistung möglich und erwünscht.

Anz.-Nr. MSA3515: Für eine Schneiderei im Kreis Borken, spezialisiert auf Brautmoden, wird ein Nachfolger (m/w/d) gesucht.

Anz.-Nr. MSA3513: Friseursalon in einem Wohngebiet in Gelsenkirchen mit sehr gepflegtem Inventar abzugeben.

Anz.-Nr. MSA3511: Für eine Tischlerei mit dem Schwerpunkt Möbelaufbau wird im Kreis Recklinghausen ein Nachfolger oder Teilhaber (m/w/d) gesucht.

Anz.-Nr. MSA3508: Äußerst attraktives Juweliengeschäft mit Goldschmiede- und Uhrmacherwerkstatt in erstklassiger Lage im Kreis Borken abzugeben. Mit einem eingespielten und erfahrenen Team sowie einem großen Kundenstamm wird ein solides Fundament für den Einstieg geboten.

Anz.-Nr. MSA3507: Komplett ausgestatteter Kfz-Betrieb in guter Lage

im Kreis Steinfurt mit Fabrikatshandel und langjährigem großen Kundenstamm zu vermieten.

Anz.-Nr. MSA3505: Kleine Gebäudereinigung in Münster sucht Nachfolger (m/w/d). Hochwertiger und hochrentabler Kundenstamm.

Anz.-Nr. MSA3502: Im Herzen von Ascheberg, in zentraler Lage ist ein Friseursalon mit zahlreicher Kundschaft, abzugeben.

Anz.-Nr. MSA3471: Für einen Heizungs- und Sanitärbetrieb im nördlichen Ruhrgebiet wird aus Altersgründen ein Nachfolger (m/w/d) gesucht. Eine Teilhaberschaft mit späterem Kauf der Firma könnte ebenfalls in Betracht gezogen werden.

Anz.-Nr. MSA3487: Für einen Kfz-Betrieb mit Waschanlage im Kreis Borken mit derzeit 5 Beschäftigten wird aus Altersgründen ein Nachfolger (m/w/d) gesucht.

Anz.-Nr. MSA3486: Für eine Karoseriwerkstatt im Kreis Recklinghausen, spezialisiert auf klassische Fahrzeuge, wird aus gesundheitlichen Gründen ein Teilhaber (m/w/d) gesucht.

Nachfragen

Anz.-Nr. MSN2821: Staatlich geprüfter Techniker und Energieberater mit langjähriger Berufserfahrung sucht im Raum Heek bis 40 km einen SHK-Betrieb mit 5 - 20 Beschäftigten zur Übernahme oder Beteiligung.

Anz.-Nr. MSN2811: Installateur- und Heizungsbauermeister sucht im Raum Rheine bis 100 km einen SHK-Betrieb zur Übernahme oder Beteiligung.

Anz.-Nr. MSN2810: Friseurmeister sucht im Raum Rheine/Wettingen bis 20 km einen Salon zur Übernahme.

Anz.-Nr. MSN2809: Angehender Installateur- und Heizungsbauermeister sucht im Raum Sassenberg bis 45 km einen SHK-Betrieb mit etwa 3 - 6 Beschäftigten zur Übernahme oder Beteiligung.

Anz.-Nr. MSN2807: In Münster oder dem Kreis Coesfeld wird ein Friseursalon zur Übernahme gesucht.

Anz.-Nr. MSN2806: In Warendorf + 25 km wird ein mittelständischer Handwerksbetrieb von einem Fachmann für individuelle maßgefertigte Projekte aus Holz, Glas und Metall, zur Übernahme oder Teilhaberschaft gesucht. Geplante Schwerpunkte: Terrassendachbau, Ganzglastrannwände und -geländer, Holzbau.

Anz.-Nr. MSN2805: Metallbauermeister und Schweißfachmann sucht im Raum Haltern am See bis 20 km einen Metallbaubetrieb zur Übernahme.

Weitere Angebote und Nachfragen: hwk-muenster.de/betriebsboerse



Preise für junge Gestaltung im Handwerk

Die Münsteraner Gestalter im Handwerk Malou Rodefeld, Malte Zaversnik, Anna Giese (2. bis 4. v. l.) und Eileen Pannott (3. v. r.) sind mit Preisen des Fördervereins der Akademie für Gestaltung ausgezeichnet worden. Als die Besten haben sie den Fortbildungstudiengang „Gestalter:in im Handwerk“ der Akademie abgeschlossen. Insgesamt legten jüngst 21 Handwerkerinnen und Handwerker nach einjähriger Vorbereitung ihre Prüfung erfolgreich ab. Dafür arbeiteten sie Projekte aus dem Produktdesign, der Raumgestaltung und dem Bereich Grafik und Kommunikation aus. Die Werke entstanden entweder im eigenen oder in einem fachfremden Gewerbe. Die Preisgelder in Höhe von jeweils 500 Euro wurden von der Volksbank im Münsterland und der Tischlerei Barkmann aus Lienen gestiftet. Den ausgezeichneten Gestaltern gratulierten (v. l.) Stifter Günther Barkmann, Akademieleiter Manfred Heilemann, Fördervereinsvorsitzender Dietmar Dertwinkel und HWK-Geschäftsführerin Katharina Semmler. akademie-gestaltung.de

FACHKRÄFTE

Die Arbeitsvermittlung der HWK Münster ist ein kostenloser Service. T 0251 5203-302, -238, -227.

Angebote

A/02334/G/EST: Betriebliche Tätigkeit: Estrichlegerbetrieb. Gesucht wird: Estrichleger, Fliesenleger oder Maurer (m/w/d). Stellenbeschreibung: Verlegen, Aufziehen und Glätten von konventionellen Zement- und Anhydritestrichen, Verlegen von Unterabdämmung. Der Führerschein der Klassen B, BE ist erforderlich.

A/02234/G/ORT: Betriebliche Tätigkeit: Sanitätshaus. Gesucht wird: Verkäufer (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation. Stellenbeschreibung: Verkauf von medizinischen Produkten, Anpassung von Bandagen und Kompressionsstrümpfen (kann durch eine Schulung erlernt werden), Verkauf und Beratung von Rollatoren o.ä. Die Einstellung erfolgt in Voll- oder Teilzeit.

A/02034/M/SHK: Betriebliche Tätigkeit: Sanitär, Heizungsbaubetrieb: ausschließliche Betreuung der Immobilien im Eigenbestand. Gesucht wird: Installateur- und Heizungsbauermeister (m/w/d). Stellenbeschreibung: Allgemeine Wartungsarbeiten, Reparaturen, Neumontagen Heizungsanlagen und Bäder. Eine Eintragung als technischer Betriebsleiter in die Handwerksrolle ist erforderlich.

A/01934/M/KFM: Betrieblichen Tätigkeit: Rohbau- und Sanierungsarbeiten. Gesucht wird: Sachbearbeiter/Kalkulator (m/w/d) gern mit Kenntnissen in Ausschreibung und Vergabe sowie mit technischem Verständnis. Stellenbeschreibung: Preiskalkulation, Ausschreibung und Vergabe von Bauleistungen, Management von Zusatzvereinbarungen mit den Bauherren

(m/w/d), fristgerechte Bestellung und Abforderung von Material, Verwaltung und Pflegen der Bauvorhaben im Projektmanagementsystem.

A/01434/G/SHK: Betriebliche Tätigkeit: Sanitär und Heizung; Bauprojekte für überwiegend öffentliche und gewerbliche Auftraggeber, Sanierung und Neubau. Gesucht wird: Anlagenmechaniker SHK (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation. Stellenbeschreibung: Neuinstallation von Sanitär- und Heizungsanlagen, Sanierung und Modernisierung, kein Notdienst, 4-Tage-Woche möglich.

A/13033/G/ELT: Betriebliche Tätigkeit: Elektrotechnik, Kundendienst, Hausgerätereperatur. Gesucht wird: Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d). Stellenbeschreibung: Kundendienst Hausgeräte, Verkauf und Instandsetzung. Die Einstellung erfolgt in Voll- oder Teilzeit und unbefristet.

Nachfragen

N/00334/M/STR: Industriemeister der Fachrichtung Gas und Wasser mit Ausnahmegenehmigungen im Bereich Straßenaufbau, Metallbau (Rohrleitungsbau) und Installateur- und Heizungsbau sowie Schweißfachmann sucht neue Herausforderung als Betriebsleiter im kaufmännisch/organisatorischen Bereich. Zusätzliche Schulungen/Zertifikate: Abwasser-Kanal-Sachkundiger und Dichtheitsprüfer.

N/00234/H/ALL: Helfer sucht Vollzeitstelle in Münster und Umgebung im Bereich Glaser, Tischler, Maler, Möbel, Parkett und Bodenleger.

N/01933/G/LAN: Landmaschinenmechaniker und Kfz-Schlosser, GP

1989 und 1993, sucht Anstellung im produktiven Bereich im Raum Selm + 30 km.

N/01733/M/M+B/P: Ingenieurin Studiengang Bauingenieurwesen, Abschluss: 2020, sucht Minijob in Münster.

N/01633/M/KFM: Kraftfahrzeugmechanikermeister und Fachkraft für Arbeitssicherheit, MP 1987, sucht neuen Wirkungskreis gern auch in Ausbildung, in Münster + 35 km.

N/01533/M/M+L: Malermeister sowie angehender Betriebswirt HwO, MP: 1996, sucht Anstellung im kaufmännisch/organisatorischen Bereich im Raum Münster/Münsterland.

N/01433/M/DAC/P: Dachdeckermeister, MP: 2008, mit Kenntnissen im Bereich TRGS 519 Stand 2021, sucht Anstellung im Raum Herten + 15-20 km. Eine spätere Betriebsübernahme bzw. Beteiligung ist denkbar.

N/01233/M/KFM: Einzelhandelskauffrau sucht im Raum Sassenberg + 30 km neues Aufgabengebiet.

N/01133/M/KFM: Kaufmann im Großhandel sucht neues Aufgabengebiet im Raum Münster + 20 km.

N/01033/M/KFZ: Kraftfahrzeugmechaniker- und -elektrikermeister sowie Betriebswirt des Handwerks, sucht im Raum Warendorf eine Anstellung im Bereich Sachverständigenwesen, o.ä.

N/00933/M/ZAH/P: Zahntechnikermeister, MP: 2022, sucht Anstellung im Raum Münster + 30 km. Eine spätere Betriebsübernahme bzw. Beteiligung ist denkbar.

hwk-muenster.de/fachkraefte

LOKALIMPRESSUM

Handwerkskammer Münster
Bismarckallee 1
48151 Münster
T 0251 5203-0
info@hwk-muenster.de
hwk-muenster.de

Verantwortlich:
Thomas Banasiewicz
Michael Hoffmann

Redaktion:
Vera von Dietlein
dvh@hwk-muenster.de

Anzeigen:
T 0211 39098-85
jansen@verlagsanstalt-handwerk.de

HBZ MÜNSTER

Diese Lehrgänge und Veranstaltungen finden im Handwerkskammer Bildungszentrum (HBZ) Münster statt.

Meisterschulen

29. Juli 2024
Friseur (Vollzeit)

23. September 2024
Maler und Lackierer Meisterschule (Vollzeit)

22. Oktober 2024

Tischler-Meisterschule (Teilzeit)

Weiterbildungen

20. März 2024
Berechnung hydraulischer Abgleich

8. April 2024
Gepr. Betriebswirt/in HwO (Vollzeit)

25. Oktober 2024
Abdichtungsschein PMBC / MDS / FPD (ehemals KMB-Schein)

Info-Veranstaltungen

5. März 2024, 17:30 Uhr
Geprüfter: Betriebswirt/in

6. März 2024, 18:30 Uhr
Designschule für Handwerker:innen

20. März, 17:15 Uhr
Studiengang Bauen im Bestand (B.Eng.)

Anmeldung

hbz-bildung.de

Hallenkonstruktionen mit Holzleimbinder F-30B

Typen o. angepasst mit Dachdeckung + Rinnenanlage, prüffähiger Stahl, mit + ohne Montage, Absolut preiswert!
Reihentypen 20'40m x 20'60m besonders preiswert!
*1000-fach bewährt, montagefreundlich, feuerhemmend F-30B
Timmermann GmbH - Hallenbau & Holzleimbau
59174 Kamen | Tel. 02307-841840 | Fax 02307-40298
www.hallenbau-timmermann.de | E-Mail: info@hallenbau-timmermann.de

azubitest
Der kostenlose Online-Einstellungstest
Wie fit sind Ihre Bewerber?
18 Tests, je 15 Fragen, 20 Minuten Zeit
azubitest.online
Ein Service von: **HANDWERKSBLATT**